



# Comune di Amelia

Provincia di Terni  
(Insignito del Titolo di Città D.P.R. 19/04/2007)

## VERBALE SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL COMUNE DI AMELIA ANNUALITÀ ECONOMICA 2021

Il giorno 27 (*ventisette*) del mese di ottobre dell'anno 2021 (*duemilaventuno*), presso la sede dell'Ente, si sono riunite la delegazione trattante di parte pubblica e le rappresentanze sindacali del Comune di Amelia per la sottoscrizione definitiva del nuovo C.C.D.I. – annualità economica 2021.

Sono presenti

1. Delegazione di parte pubblica:

- Il Presidente:  Gianna Basile

2. Delegazione di parte sindacale:

- la delegazione delle Organizzazioni Sindacali composta da:

Fp Cgil \_\_\_\_\_

Cisl Fp \_\_\_\_\_

Uil Fpl \_\_\_\_\_

- RSU Comune di Amelia

 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

**PREMESSO CHE:**

- in data 27 settembre 2021 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale del comune di Amelia annualità economica 2021;
- in data 11 ottobre 2021 il revisore dei conti ha rilasciato parere favorevole sull'ipotesi di CCDI annualità economica 2021 (acquisito al protocollo generale n. 16020 del 12.10.2021), attestando il rispetto delle prescrizioni del CCNL e la compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio;
- la Giunta Municipale, con deliberazione n. 197 del 26 ottobre 2021, resa immediatamente eseguibile ai sensi di legge, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del CCDI annualità economica 2021;

**PRESO ATTO** di quanto sopra, le parti sottoscrivono il presente verbale approvando definitivamente nella sua integralità l'ipotesi di CCDI del personale del Comune di Amelia parte economica 2021 destinato alla destinazione delle risorse decentrate per l'anno corrente.

CITTA' DI AMELIA



# Comune di Amelia

Provincia di Terni  
(Insignito del Titolo di Città D.P.R. 19/04/2007)

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL COMUNE DI AMELIA ANNUALITÀ ECONOMICA 2021

Il giorno 27 (*ventisette*) del mese di ottobre dell'anno 2021 (*duemilaventuno*), presso la sede dell'Ente

**TRA**

la delegazione di parte pubblica composta da:

Il Presidente: Dott.ssa Giovanna Basile – Segretario Generale

**E**

la delegazione delle Organizzazioni Sindacali composta da:

Fp Cgil \_\_\_\_\_

Cisl Fp \_\_\_\_\_

Uil Fpl \_\_\_\_\_

RSU Comune di Amelia

## Si conviene e si stipula quanto segue

### 1. Ambito di applicazione

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo, redatto ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 21.05.2018, disciplina i criteri di ripartizione delle risorse disponibili di cui all'art. 68 comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo così come specificate nell'art. articolo 7 comma 4. Esso si applica a tutto il personale del Comune di Amelia, con contratto a tempo indeterminato e determinato.
2. Il periodo di riferimento è 1° Gennaio 2021 – 31 Dicembre 2021 salvo diversa previsione delle singole clausole.
3. Il presente CCDI conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano norme di legge o di CCNL incompatibili e/o contrastanti con il contenuto dello stesso.

### 2. Costituzione del fondo delle risorse decentrate: art. 67 del CCNL del 21.05.2018

1. Il Fondo delle risorse decentrate anno 2021 è stato costituito con determina del Responsabile dell'Ufficio Risorse Umane ed Organizzazione n. 813 del 25.08.2021 con i criteri previsti dall'art. 67 del CCNL del 21.05.2018 e nel rispetto delle prescrizioni contenute nell'art. 23 del D. Lgs. 75/2017.
2. L'ammontare complessivo del fondo è stato quantificato in € 321.543 come di seguito riportato:

<i>Risorse stabili Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	<i>Art. 67 c. 1 CCNL 16-18 UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017</i>	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 – <i>(art. 31 c.2 CCNL 2002-05)</i>	215.008
		INCREMENTI CCNL 2002-05 – <i>(art. 32 CC. 1,2,7)</i>	31.418
		INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI – <i>(art.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)</i>	3.100
		INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA <i>(art.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)</i>	16.485
		RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - <i>(art. 4, C.2, CCNL 2000-01); anni 2011 - 2016</i>	15.415
	<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017</b>		<b>281.426</b>
	<i>Art. 67 c. 2 lettera a CCNL 16-18</i>	€ 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO 31.12.2015	6.573
	<i>Art. 67 c. 2 lettera b CCNL 16-18</i>	P.E.O.	6.444
<i>Art. 67 c. 2 lettera c CCNL 16-18</i>	RIA PERSONALE CESSATO <i>(anni 2017-2020)</i>	9.425	

<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>			<b>303.868</b>
<b>Risorse variabili</b>	<b>Art. 67 c. 3 lettera c CCNL 16-18</b>	INCENTIVI PER RECUPERO DELLA TARI Art. 1 c. 1091 Legge di Bilancio 2019 del 31.12.2018	5.000
		SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	1.500
		QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE ART. 113 DLGS 50/2016	20.000
	<b>Art. 67 c. 3 lett. d CCNL 16-18</b>	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO (PRO RATA)	1.235
	<b>Art. 67 c. 3 lett. e CCNL 16-18</b>	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE	21.895
	<b>Art. 68 c. 1 lett. h CCNL 16-18</b>	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE	9.952
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>			<b>59.581</b>
<b>Decurtazioni</b>	<b>Art. 1 c. 456 l. 147/2013</b>	CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 Decurtazioni art. 9, comma 2-bis, d.l. 78/2010	34.096
	<b>Art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017</b>	Decurtazione fondo anno 2021 limite 2016	7.810
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>			<b>41.906</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021</b>			<b>321.543</b>

### 3. Destinazione storica e vincolata

1. Le parti prendono atto che una quota del Fondo risorse decentrate pari ad € 125.315 è destinata a finanziare i seguenti istituti contrattuali stabili:

**a. Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nelle categorie secondo la disciplina dell'art. 5, comma 2, lettera b) del CCNL del 31.03.1999 e dell'art. 68 comma 1 del CCNL del 21.05.2018**

Il fondo per le progressioni economiche per l'anno 2021 ammonta ad € 101.605 destinato al pagamento delle posizioni economiche attribuite al personale dipendente delle varie categorie fino all'anno 2020.

Ai sensi dell'art. 34, comma 4, del CCNL del 22.01.2004, gli importi fruiti per la progressione economica orizzontale del personale cessato dal servizio per qualsiasi causa, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate del fondo dalla data di decorrenza delle relative cessazioni.

**b. Finanziamento dell'indennità di comparto nella misura di cui all'art. 33, comma 4, lettera c del CCNL del 22.01.2004 (art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018)**

Per l'anno 2021 si stima che l'importo necessario per il finanziamento della suddetta indennità ammonta ad € 23.710.

Ai sensi dell'art. 33, comma 5, del CCNL del 22.01.2004, le quote di indennità prelevate dalle risorse decentrate sono riacquisite nella disponibilità delle medesime risorse del fondo a seguito della cessazione dal servizio, per qualsiasi causa, del personale interessato.

#### **4. Destinazione definita in sede di contrattazione decentrata integrativa**

1. Dedotte le quote destinate a finanziare i predetti istituti contrattuali con carattere di stabilità e certezza, le parti concordano che le somme attualmente disponibili alla contrattazione 2021, al netto degli incentivi:

- a. per le funzioni tecniche (€ 20.000 – art. 113 DLGS 50/2016),
- b. per il recupero della TARI e dell'IMU (€ 5.000 - Art. 1 c. 1091 Legge di Bilancio 2019 del 31.12.2018),
- c. per il censimento ISTAT (€ 1.500,00)

sono pari ad € 169.728.

Tale somma verrà utilizzata per compensare attività, specifiche responsabilità ed istituti premianti sulla base dei criteri definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa e di seguito riportati.

Posta la necessaria verifica a consuntivo del rispetto del limite del salario accessorio anno 2016 alla luce dell'eventuale accrescimento della dotazione organica ex art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., le parti concordano che le risorse che dovessero eventualmente rendersi disponibili a qualsiasi titolo, saranno destinate ad incrementare la performance individuale senza essere necessaria un'ulteriore stipula del contratto integrativo.

##### **a. Art. 68 c. 2 lettera a) CCNL del 21.05.2018**

- *Premi correlati alla performance organizzativa:* per il corrente anno sono destinati € 23.157 alla corresponsione dei premi correlati alla performance organizzativa secondo i criteri stabiliti nel contratto decentrato integrativo – parte normativa triennio 2019/2021; l'importo è determinato calcolando il 70% della parte variabile del fondo senza considerare in tale ambito le risorse previste da specifiche disposizioni di legge;

##### **b. Art. 68 c. 2 lettera b) CCNL del 21.05.2018**

- *Premi correlati alla performance individuale:* per il corrente anno sono destinati € 100.171 alla corresponsione dei premi correlati alla performance individuale secondo i criteri stabiliti

nel contratto decentrato integrativo del Comune di Amelia – parte normativa triennio 2019/2021.

In relazione ai criteri di ripartizione delle risorse destinate all'erogazione dei premi connessi alla performance individuale sottoscritti nel contratto decentrato integrativo del Comune di Amelia – parte normativa triennio 2019/2021, le parti concordano nel destinare il 5% del valore sopra definito pari ad € 100.171, alle finalità di cui all'art. 69 del CCNL Funzioni Locali 2016-2018 per un ammontare complessivo di € 5.300. A tale importo si aggiungono gli eventuali residui connessi alla distribuzione dei premi di performance organizzativa ed individuale.

Il premio art. 69 CCNL Funzioni Locali 2016-2018 è attribuito ai dipendenti dell'Ente che conseguono le valutazioni più elevate ed è fissato nella misura 30% del valore medio pro-capite dei premi assegnati al personale valutato positivamente fino a concorrenza della somma stanziata (premio art. 69 = media dei premi assegnati \* 0,3).

In caso di parità, si tiene conto del punteggio ottenuto con riferimento ai soli comportamenti organizzativi. In caso di ulteriore parità si prenderanno in considerazione i punteggi ottenuti nelle valutazioni degli anni precedenti a quello in esame così procedendo a ritroso di anno in anno fino a riscontrare una valutazione diversa che permetta di stilare un'ultima definitiva graduatoria

**c. art. 68 c. 2 lettera c) CCNL del 21.05.2018**

- *Indennità condizioni lavoro:* sulla base dei criteri definiti in sede di contrattazione decentrata, le parti concordano di destinare al pagamento dell'indennità condizione lavoro un importo stimato pari ad € 7.500 ripartiti tra operai, autisti di scuolabus, messi comunali ed addetti allo sportello per la remunerazione dello svolgimento di attività disagiate, esposte a rischi, implicanti il maneggio di valori.

**d. art. 68 c. 2 lettera d) CCNL del 21.05.2018**

- *Indennità di turno:* l'importo che si prevede di destinare al personale turnista della polizia municipale per la corresponsione della relativa indennità è pari ad € 8.000;
- *Indennità di reperibilità:* è stimata nell'importo massimo di € 5.000.

I servizi in cui è stata istituita la pronta disponibilità nell'Ente sono: intervento a tutela della pubblica incolumità e salvaguardia del territorio comunale; servizio di stato civile (annotazione decessi e connessi); servizi cimiteriali;



- *Compensi art. 24, c. 1 CCNL del 14.09.2000*: le parti concordano di destinare alla corresponsione dei compensi dovuti per attività lavorativa prestata nella giornata di riposo settimanale un importo massimo pari ad € 500;

**e. art. 68 c. 2 lettera e) CCNL del 21.05.2018**

- *Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies c. 1 CCNL 2016-2018)*: importo massimo € 5.500 stimati in relazione ai criteri sottoscritti con il contratto collettivo decentrato integrativo 2019-2021 del Comune di Amelia sottoscritto in data 16.10.2019.

Le parti concordano di corrispondere la suddetta indennità annua in relazione ai seguenti criteri:

**a) PERSONALE DI CATEGORIA D**

- a. *Responsabilità di Ufficio: € 750*

(responsabilità dei procedimenti inerenti l'ufficio e/o funzione di coordinamento e/o responsabilità istruttoria – art. 9 del regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi);

- b. *Sostituzione del Responsabile: € 250;*

**b) PERSONALE DI CATEGORIA C:**

- a. *Responsabilità di Ufficio: € 650;*

- b. *Coordinamento del personale: € 650*  
(almeno 2 unità);

**c) PERSONALE DI CATEGORIA B:**

- a. *Coordinamento del personale: € 600*  
(almeno 2 unità);

- che l'indennità di € 600 destinata a remunerare le categorie B a cui è attribuito il coordinamento del personale sia riferita a n. 9 mensilità nel caso del servizio scuolabus;
- di erogare l'indennità di cui all'art. 9 CCDI giuridico 2019/2021 solo in caso di concreto esercizio di mansioni di responsabilità, escludendo conseguentemente i periodi di congedo parentale, i periodi di malattia con le modalità di cui all'articolo 71 del D.L. 112/2008 così come convertito nella L.133/2008, i periodi di sospensione delle attività.
- *Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies c. 2 CCNL Funzioni Locali 2016-2018)*: importo massimo € 1.000.

**f. art. 68 c. 2 lettera f) CCNL del 21.05.2018**

- *Indennità di funzione (art. 56-sexsies CCNL Funzioni Locali 2016-2018):* importo massimo € **1.400**
- *Indennità di servizio esterno (art. 56-quater CCNL Funzioni Locali 2016-2018):* per il corrente anno sono stimati € **1.200** da ripartire tra gli agenti di Polizia Municipale (€ 1,00 per ogni giorno di servizio esterno)

**g. Attribuzione delle progressioni economiche con decorrenza anno 2021:** le parti concordano nel destinare P.E.O. risorse per € **10.500**.

### 5. Attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021

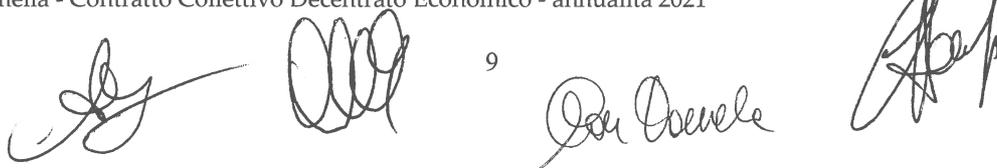
Le parti concordano i seguenti criteri per la disciplina dell'attribuzione della progressione economica orizzontale per l'anno 2021.

- a. Le progressioni economiche orizzontali sono finanziate permanentemente dalla parte stabile del fondo ed attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, intendendo come tale una percentuale rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni non superiore al 50%.
- b. La loro decorrenza è fissata al 1° Gennaio dell'anno in cui il contratto decentrato ne prevede l'attivazione. Non è permessa l'attribuzione retroattiva e le graduatorie non sono riutilizzabili negli anni successivi.

#### 5.1 Procedure selettive

- a. È richiesto come requisito un'anzianità di servizio, anche presso altri enti, al 31 dicembre dell'anno precedente di ventiquattro mesi nella posizione immediatamente precedente;
- b. Le graduatorie (una per ognuna delle seguenti categorie giuridiche: A, B, C, D) vengono formate utilizzando la media delle valutazioni della performance ricevute nel triennio precedente; nel caso in cui la valutazione non sia stata effettuata per assenza o altre ragioni, vengono utilizzate quelle effettuate negli anni immediatamente precedenti;
- c. A parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente inquadrato nella posizione economica inferiore ed infine nel caso di ulteriore parità al più anziano di età;
- d. Non sono ammessi alla selezione i dipendenti che nell'ultimo triennio non hanno ottenuto almeno la media di 80/100 nella valutazione e i dipendenti che, nel corso dell'ultimo anno al quale si riferisce la valutazione, hanno ricevuto una sanzione disciplinare pari o superiore al rimprovero scritto.
- e. In relazione all'ordine delle graduatorie così formulate, le parti concordano che, all'interno di ognuna delle 4 categorie (A, B, C, D), accederanno alla PEO il primo 50% dei dipendenti

*Meila*



utilmente collocati, arrotondando all'intero inferiore; nel caso tale arrotondamento dovesse determinare un residuo rispetto al calcolo del 50% rispetto al totale dei dipendenti aventi diritto, i resti saranno attribuiti alla/e categoria/e che vanta/vantano il/ dipendente/i con maggiore anzianità di servizio tra le categorie giuridiche di accesso: A – B1 – B3 – C.

## **6. Erogazione buoni pasto**

Le parti concordano nell'individuare nel personale assegnato al trasporto scolastico le figure professionali di cui all'art. 13 del CCNL 09.05.2006 per le quali, in considerazione dell'esigenza di garantire il regolare svolgimento delle attività e la continuità dell'erogazione dei servizi e anche dell'impossibilità di introdurre modificazioni nell'organizzazione del lavoro, fermo restando l'attribuzione del buono pasto, la pausa per la consumazione dei pasti è collocata funzionalmente all'inizio o alla fine di ciascun turno di lavoro.

Sulla base di quanto determinato nei precedenti articoli si riporta lo schema riassuntivo di destinazione complessiva del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e la produttività:

ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI
<b>Fondo per Progressioni orizzontali</b> <i>art. 17, comma 2, lett. b)</i>	101.605
<b>Indennità di comparto</b> <i>art. 33 CCNL 22.01.2004</i>	23.710
<b>Premi correlati alla performance organizzativa</b> <i>art. 68, c. 2 lettera a) CCNL 2016-2018</i>	23.157
<b>Premi correlati alla performance individuale</b> <i>art. 68, c. 2 lettera b) CCNL 2016-2018</i>	100.171
<b>Premio art. 69 CCNL 2016-2018</b>	5.300
<b>Progressioni economiche con decorrenza 2021</b> <i>art. 67 c. 2 lettera j)</i>	10.500
<b>Indennità condizioni lavoro</b> <i>art. 70 bis CCNL 2016-2019</i>	7.500
<b>Indennità di turno</b> <i>art. 23 CCNL 2016-2019</i>	8.000
<b>Reperibilità</b> <i>art. 24 CCNL 2016-2019</i>	5.000
<b>Compensi art. 24, c. 1 CCNL 14.09.2000</b> <i>attività lavorativa prestata nella giornata di riposo settimanale</i>	500
<b>Compensi per specifiche responsabilità</b> <i>art. 70 quinquies comma 1 CCNL 2016-2018</i>	5.500
<b>Compensi per specifiche responsabilità</b> <i>art. 70 quinquies comma 2 CCNL 2016-2018</i>	1.000
<b>Indennità di funzione</b> <i>art. 56 sexies CCNL 2016-2018</i>	1.400
<b>Indennità di servizio esterno</b> <i>art. 56 quater CCNL 2016-2019</i>	1.200
<b>Compensi per specifiche disposizioni di legge</b> <i>Incentivi tecnici</i>	20.000
<b>Compensi per specifiche disposizioni di legge</b> <i>Censimento ISTAT</i>	1.500
<b>Compensi per specifiche disposizioni di legge</b> <i>Tari Imu</i>	5.000
<b>TOTALE</b>	<b>321.543</b>

